



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 18 जुलाई, 2008 / 27 आषाढ़, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

MPP AND POWER DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 17th July 2008

No. MPP-F(2)-5/2005-II .—In continuation to this department notification of even number, dated 05.10.2007 and consequent upon the joining of Shri Ajay Mittal, IAS as Principal Secretary(MPP and Power) to the Govt. of HP and Chairman, HPSEB and Er. Arun Kumar Sharma as Member(Civil), HPSEB, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to transfer the equity shares from the name of Kanwar Shamsher Singh, Dr. R.L. Chauhan, Shri J.P. Negi each officer with 10 equity shares having value of Rs.1000/- each in HP Power Corporation Ltd. to the name of Shri Ajay Mittal, IAS, Chairman, HPSEB, Er. Arun Kumar Sharma, Member (Civil), HPSEB and Shri Ajay Mittal, Pr. Secretary(MPP and Power) to the Govt. of HP respectively, with immediate effect.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to nominate Shri Ajay Mittal, IAS, Pr. Secretary(MPP and Power) to the Govt. of HP as a representative for the present and future shareholdings of the State Government in the HP Power Corporation Ltd. who will be entitled to attend and exercise the voting rights and powers at the Annual General Meeting/Extra-Ordinary General meetings.

By order,
Sd/-

Pr. Secretary(MPP and Power).

वित्त विभाग
(निदेशालय लघु बचत)

अधिसूचना

शिमला-2, 30 जून, 2008

संख्या फिन-2-सी(ए)एस.एस./4-3/96-1775-1902.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, निदेशालय लघु बचत, हिमाचल प्रदेश में लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ । 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, निदेशालय लघु बचत लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 हैं ।
- (2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- निरसन और व्यावृत्तियां । 2. (1) इस विभाग की समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना संख्या:फिन-2-सी(ए) एस.एस./4-3/96, तारीख 5-7-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, लघु बचत निदेशालय लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।
- (2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

प्रधान सचिव (वित्त),

उपाबन्ध-“क”

निदेशालय लघु बचत, हिमाचल प्रदेश में लिपिक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|-------------------|--|
| 1. पद का नाम | लिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 14 (चौदह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) । (लिपिक वर्गीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान | 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपये ।(प्रारम्भिक आरम्भ 3220/- रुपये के साथ) |

5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

क) अनिवार्य अर्हता :

i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/ विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं पास या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष ।

ii) अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो ।

ख) वांछनीय अर्हता(ए) :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : जैसी स्तम्भ संख्या 11 में विहित है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा ।

वर्ग-IV कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जो दसवीं पास हो या जिन्होंने मैट्रिक अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी (रत्न)पास की हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

परन्तु समस्त वर्ग- IV कर्मचारियों में से इस प्रकार प्रोन्नत लिपिकों को अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण परीक्षा परीक्षा अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी जिसका संचालन सम्बद्ध विभाग द्वारा किया जाएगा और पदधारियों को परीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर दिए जाएंगे । यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो उनकी परीक्षा अवधि का विस्तार किया जाएगा । इस अवधि के दौरान पदधारियों को एक और अवसर दिया जाएगा । यदि फिर भी बढ़ाई गई अवधि में अभ्यर्थी टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो वे लिपिक से वर्ग-IV के पद पर प्रतिवर्तित कर दिए जाएंगे ।

परन्तु करुणामूलक आधार पर इस प्रकार प्रोन्नत या नियुक्त वर्ग- IV कर्मचारियों के पदधारियों को, जो ऐसी नियुक्ति के समय मैट्रिक पास (तृतीय श्रेणी) या मैट्रिक अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी (रत्न) पास की शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, वरिष्ठ सहायक के पद पर उनकी प्रोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वे उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त नहीं कर लेते ।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग- IV कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर, उनकी संवर्ग वार पारम्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारम्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—क, संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

(I) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन निदेशालय लघु बचत विभाग, हिमाचल प्रदेश में लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में

एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा । (ख) अभ्यर्थियों को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त लिपिक को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) देय उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्ति लिपिक को 4,830/-रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/-रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक, लघु बचत, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया :

निदेशालय लघु बचत, हिमाचल प्रदेश अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा ।

(VI) करार :

अभ्यर्थी का चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को 4,830/-रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी, को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त लिपिक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ.) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त लिपिक कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के वेतन का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/ रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को, वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में लिपिक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण :

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति :

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक लघु बचत हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासीसंविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, लघु बचत, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया ।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने लिपिक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित समाप्त समझी जाएगी और सूचना नाटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार की समेकित संविदात्मक रकम 4,830/— रुपये प्रति मास होगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी । यदि प्रथम पक्षकार का कार्य, पालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए प्रथम पक्षकार को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
5. संविदात्मक नियुक्त लिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा ।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
9. संविदात्मक नियुक्त लिपिक यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this department notification No:Fin-2-C(A)SS/4-3/96-1775-1902 dated 30th June,2008 as required Under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]

FINANCE DEPARTMENT
(Directorate of Small Savings)

NOTIFICATION

Shimla-171002, 30th June, 2008.

No. Fin-2-C(A)SS/4-3/96-1775-1902.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H.P.Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & promotion Rules for the post of Clerk Class-III, (Non-Gazetted) in the Directorate of Small Savings, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Directorate of Small Savings, Clerk Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i). Himachal Pradesh Department of Small Savings Clerk (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No:Fin-2-C(A)SS/4-3/96, dated 05-07-1997 as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under Sub-Rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By Order
Sd/-

Principal Secretary(Finance)

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DIRECTORATE OF SMALL SAVINGS HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of Post | : Clerk |
| 2. Number of Posts | : 14 (Fourteen) |
| 3. Classification | : Class-III (Non Gazetted)
(Ministerial Services.) |
| 4. Scale of Pay | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-
150-5000-160-5160(with initial start of Rs. 3220/-). |
| 5. Whether selection post or non selection Post. | : Non Selection |

6. Age for direct recruitment. : Between 18 Years and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis and become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government . Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public sector Corporation/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications

a) ESSENTIAL QUALIFICATION

- i) Should have passed Matriculation with Second Division required for direct recruitment. OR + 2 Examination or its equivalent from a recognised Board of School Education/University.
- ii) Should possess a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.

B) DESIRABLE QUALIFICATIONS

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees;

Age : Not Applicable.
Educational } As prescribed in Col.No.11
Qualifications }

9. Period of Probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent

authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment,

- Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, Transfer and percentage of post to be filled in by various methods.
- i) 90% by direct recruitment OR on contract basis.
 - ii) 10% by promotion failing which by Direct recruitment or on contract basis.

11. In case of recruitment by

Promotion, deputation, Transfer, grade from which Promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Class-IV officials who are Matric or Hindi Rattan with Matric(English) as one of the subject and also possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

Provided that all the Class-IV officials so promoted as Clerk will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Department and the incumbents will get three chances during the probation period. If the candidates failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidates still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class-IV post.

Provided that the incumbents of the post of Class-IV officials so promoted or appointed on compassionate grounds having the Educational Qualification of Matric Pass (Third Division) or Matric (in English only) and Hindi Rattan pass at the time of such appointment shall not be considered to be eligible for their next promotion for the post of Senior Assistant until they possess the minimum Educational qualification prescribed for direct recruitment in Col.No.7 above.

For the purpose of promotion a combined seniority of Class-IV employees on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-se-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion the continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules.

Provided that in all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular

service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above, the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the recruitment and promotion rules for the post, whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding provision, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be eligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION:

The last proviso shall not render the junior incumbent ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered in the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment and Promotion Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Compositions; | As may be constituted by the Govt. from time to time. |
| 13. Circumstances under which Himachal Pradesh Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment; | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for direct recruitment | A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test in Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission OR other recruiting authority as the case may be. |

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) CONCEPT

(a) Under this policy, Clerk in the Department of Directorate of Small Savings, H.P. will be engaged on contract basis, initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The candidate will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(c) The selection will be made in Accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) EMOLUMENTS PAYABLE

The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount i.e. Rs.4830/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + DP)

An amount of Rs.110/- as annual increase in consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY

Director, Small Savings, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) The Directorate of Small Savings, H.P. will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS

The selection will be made by the concerned recruitment agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board.

(VI) AGREEMENT

After selection of a candidate he/she shall sign an Agreement as per Annexure "B" appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.

(a) The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount i.e. Rs.4830/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + DP). An amount of Rs.110/- annual increase in

consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (b) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- (i) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any Case.
- (e) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular appointee at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Clerk in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservations;

The appointment to the service shall be subject to Orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward Classes/other categories of persons issued by Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not Applicable.

18. Power of Relax

Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the Provision(s) of these Rules with respect to any class or Category of persons or post(s).

ANNEXURE—“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CLERK
AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR,
SMALL SAVINGS, H.P.**

This agreement is made on thisday ofin the year.....Between Sh./Smt.....S/o/D/oSh.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Small Savings, H.P. (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as Clerk on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remane in the service of the SECOND PARTY as Clerk for a period of one year commencing on day of and ending the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. Rs. 4830/- per month. An amount of Rs.110/- as annual increase in consolidated contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to FIRST PARTY for the regular service at any stage.
5. Contractual Clerk will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Clerk. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternlty leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for salary for the period of absence from dury.
7. Transfer of a Clerk appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temperarely unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Offocer/Practitioner.

9. Contractual Clerk shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Clerk at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme, EPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

PERSONNEL DEPARTMENT
Appointment-IV

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th July, 2008

File No. Per(A-IV)-B(6)-1/2008.—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order that Shri Satish Kumar, HPAS , DTDO, Kangra at Dharamshala shall also hold charge of the post of Sub Divisional Officer (Civil), Jawali , District Kangra, in addition to his own duties, with immediate effect, in the public interest, relieving Sh. Inder Singh Bhardwaj, HPAS, SDO (Civil), Nurpur, of this additional charge, entrusted by Deputy Commissioner, Kangra.

By order,
Sd/-
Chief Secretary.

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT**NOTIFICATIONS***Shimla-2, the 15th July, 2008*

No. EXN-B(2)-1/2001(loose).—In continuation of this Department notification No. EXN-B(2)-5/85 dated 8-9-2000, 27-3-2001, 8-5-2002 and notification of even number dated 21-11-2003, 12-5-2004, 8-12-2004, 1-6-2005 and 27-9-2007, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to continue the adhoc promotion of the following Excise and Taxation Offices till the dates shown against their names in the pay scale of Rs. 7000-10980 (Gazetted Class-I) subject to the final decision of the Hon'ble Courts:—

Sr. No.	Name of the officer with designation	Continuation period of adhoc promotion.
1.	S/Sh. Prem Nath Sood, ETO	1.1.2006 to 31.10.2006(Retired on 31.10.2006)
2.	S.K. Pundir, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
3.	Mohan Lal Chauhan, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
4.	Siri Chand, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
5.	Dev Raj Guleria, ETO	1.1.2006 to 30.4.2007 (Retired on 30.4.2007).
6.	Dhian Singh, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
7.	Gopal, ETO	1.1.2006 to 31.1.2006 (Retired on 31.1.2006)
8.	Ramesh Kapoor, ETO	1.1.2006 to 31.1.2007 (Retired on 31.1.2007)
9.	Ranjeet Singh, ETO	1.1.2006 to 31.1.2006 (Retired on 31.1.2006)
10.	Bhagat Singh Negi, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
11.	Ramesh Kaundal, ETO	1.1.2006 to 31.1.2008 (Retired on 31.1.2008)
12.	Kuldeep Thakur, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
13.	Bishan Dass, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
14.	Desh Raj Awasthi	1.1.2006 to 31.3.2008 (Retired on 31.3.2008)
15.	Mahesh Kapoor, ETO	1.1.2006 to 30.6.2008
16.	Raj Pal Singh, ETO	-do-
17.	D.R. Diwan, ETO	-do-
18.	Ashok Kumar, ETO	-do-
19.	Beli Ram, ETO	-do-
20.	Bidhi Chand Jamwal, ETO	11.11.2005 to 30.6.2008
21.	Subhash Chand, ETO	11-11-2005 to 30-6-2008
22.	Amar Singh, ETO	11.11.2005 to 20.4.2006 (Expired on 20.4.2006)
23.	D.P. Sharma, ETO	15.4.2006 to 31.7.2007 (Retired on 31.7.2007)
24.	Devinder Singh, ETO	15.4.2006 to 30.6.2008
25.	Jai Singh, ETO	-do-
26.	Bhupinder Singh, ETO	15.4.2006 to 31.5.2007 (Retired on 31.5.2007)
27.	Satish Gupta, ETO	15.4.2006 to 30.6.2008
28.	Manohar Lal, ETO	-do-
29.	Ishwar Dev Shandil, ETO	14.2.2007 to 30.6.2008
30.	Hari Singh, ETO	14.2.2007 to 30.9.2007 (Retired on 30.9.2007)

31.	Parshotam Ram, ETO	14.2.2007 to 30.6.2008
32.	Baggu Ram, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
33.	Sheru Ram, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
34.	Sansar Chand, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
35.	Hans Raj, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
36.	Prakash Chand, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
37.	Suresh Kumar, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
38.	Ajay Kumar, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
39.	Amar Nath, ETO	20.1.2008 to 30.6.2008
40.	Parshotam Chand, ETO	20.1.1008 to 30.6.2008

Shimla-2, the 17th July, 2008

No. EXN-B(6)-1/2008-(Loose).—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to order the transfer of Shri Ravinder Kumar, Excise and Taxation Officer from the office of Deputy Excise and Taxation Commissioner (Flying Squad) Una to Sunder Nagar Circle, District Mandi without TTA vice Shri Bhagat Singh, Excise and Taxation Officer in the public interest with immediate effect.

By order,
Sd/-

Principal Secretary(E&T).

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 12 जून, 2008

संख्या पी.बी.डब्ल्यू (बी)एफ(5)59 / 2007.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामत गांव कटौहड कलां तहसील अम्ब, जिला ऊना में मैहतपुर-ऊना-अम्ब सुपर हाईवे के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस(30) दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग कांगड़ा के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है० में)
ऊना	अम्ब	कटोहड कला	136	0-01-89
			144	0-24-88
			1480	0-06-15
			1482	0-09-22
			1491	0-20-49
			1492	0-07-52
			359	0-00-58
			1291	0-00-52
			1468	0-02-15
			1459	0-14-03
			1467 / 1	0-01-22
			1467	0-09-03
			1465	0-13-96
			1464	0-04-84
			1463	0-04-29
			1503	0-39-75
			1504	0-37-73
			1455	0-43-96
			1456	0-35-03
			1505	0-39-75
			1523	0-90-58
			1457	0-33-00
			1458	0-70-97
			1460	0-07-35
			1461	0-03-77
			1462	0-04-40
			कुल किता 26	5-27-06

सं० पी०बी०डब्ल्यू० (बी०)एफ०-(5) 361/2007.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव गौडी घुलाणु/374 तहसील सरकाघाट जिला मण्डी में जोगिन्द्रनगर-सरकाघाट-घुमारवीं राज्य उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को, जो इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस (30) दिन की अवधि के भीतर भू-अर्जन समाहता, लोक निर्माण विभाग मण्डी, के समक्ष लिखित आपत्ति दायर कर सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (हेक्टेयर)
मण्डी	सरकाघाट	गौडी घुलाणु/374	125 / 1	0-00-32
			131 / 1	0-00-06
			128 / 1	0-00-20
			127 / 1	0-00-49
			157	0-00-18
			159 / 1	0-00-38
			162 / 1	0-00-95
			154 / 1	0-00-21
			153 / 1	0-00-58
			138 / 1	0-00-05
			147 / 1	0-00-13
			940 / 142 / 1	0-00-02
			944 / 941 / 142 / 1	0-00-07
			945 / 941 / 142 / 1	0-00-05
			141 / 1	0-00-05
			143	0-02-68
			146	0-01-60
			148	0-00-45
			344 / 1	0-00-09
			345 / 1	0-00-05
			358 / 1	0-00-77
			357 / 1	0-00-08
			952 / 360 / 1	0-00-33
			953 / 360 / 1	0-00-24

सं० पी०बी०डब्ल्यू० (बी०)एफ(५)३३३/२००७.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु उप महाल लक्कड़ बाजार, तहसील शहरी शिमला, जिला शिमला में पुल एवं बहुमंजिला पार्किंग स्थल स्नोडन नाला के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग द० क्षेत्र विन्टर फिल्ड शिमला को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अत्यावश्यक मामला होने के कारण भू-अर्जन समाहर्ता लो० नि० वि० शिमला उक्त अधिनियम की धारा-9 की उप धारा (1) के अधीन सूचना के प्रकाशन के 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकते हैं।

4. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग, द० क्षेत्र, विन्टर फिल्ड शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	उप महाल	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है०) में
शिमला	शहरी शिमला	लक्कड़ बाजार	494	65-34
			495	06-72
			496	06-82
			497	57-00
			498	40-70
			499	16-20
			500	41-25
			501	14-25
			502	54-49
			503	05-95
			1551/2	359-60
			493/1	9-90
			किता-12	678-22

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।